



BULLETIN

TRANSPORTATION DISTRICT 140 DISTRICT DES TRANSPORTS 140

*International Association of Machinists and Aerospace Workers
Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale*

**À TOUS LES ANCIENS EMPLOYÉS
D'AVEOS, MEMBRES DE L'AIMTA**

KELLY AVIATION – (Lockheed Martin)

Mise à jour dans le processus d'embauche

**TO ALL EX-AVEOS EMPLOYEES,
MEMBERS OF THE IAMAW**

KELLY AVIATION – (Lockheed Martin)

Update on the hiring process

Chers confrères,
chères consœurs,

La présente est pour vous aviser que la compagnie Kelly Aviation (Lockheed Martin) a terminé la sélection des employés qui ont postulé en juin dernier.

Nous avons rencontré la compagnie le mardi 23 juillet dernier. Cette rencontre avait pour but de s'assurer du respect de la liste de rappel des ex-employés d'Aveos et ce, tel que convenu entre les parties en décembre 2012. La sélection des employés a été faite en fonction des qualifications (jack of all trade) requises pour la mise en service de Kelly Aviation ainsi que par ancienneté. Cette première ronde d'embauche des employés débutera la semaine du 19 août prochain pour une période de cinq semaines.

La détermination des qualifications est faite à partir des informations obtenues chez Aveos/AC avec le programme "ARTOS" pour chaque employé.

Les employés qui ne sont pas contactés lors de la première vague d'embauche demeureront sur la "liste d'ex-employés d'Aveos" pour considération future lors d'opportunités d'emploi, sans devoir postuler à nouveau.

Syndicalement,

Michel Pelot
Regional Assistant Directing General Chairperson / Directeur adjoint régional
District 140, IAMAW / AIMTA

MP/ej

Dear brothers and sisters,

This is to inform you that Kelly Aviation (Lockheed Martin) has completed the selection of employees who applied for a position last June.

We met with the company last Tuesday, July 23rd. This meeting was to ensure compliance with the recall list of former Aveos employees, as agreed between the parties in December 2012. The selection of employees was made based on qualifications (jack of all trades) required for the commissioning of Kelly Aviation as well as based on seniority. This first round of hiring will begin the week of August 19th for a period of five weeks.

The determination of qualifications is made from information obtained from Aveos / AC through the "ARTOS" program, for each employee.

Employees who are not contacted in the first hiring waves will remain on the "list of former employees of Aveos" for future consideration against open employment without having to reapply.

In solidarity,

**BULLETIN N°073 –
PUBLIÉ LE 30 JUILLET 2013 – ISSUED JULY 30, 2013
VEUILLEZ PHOTOCOPIER, AFFICHER
ET FAIRE CIRCULER
PLEASE COPY, POST AND CIRCULATE**

VISIT OUR WEBSITE / VISITEZ NOTRE PAGE WEB – <http://www.iam140.ca>

Halifax – Tel/Tél. : 902-481-0077 Fax/Téloc. : 902-481-0079
Winnipeg – Tel/Tél. : 204-987-9254 Fax/Téloc. : 204-987-9252
Calgary – Tel/Tél. : 403-250-3708 Fax/Téloc. : 403-250-3707
Toronto – Tel/Tél. : 905-671-3192 (Toll free/Sans frais : 1-877-426-2948) Fax/Téloc. : 905-671-2114 (Toll free/Sans frais : 1-866-298-0369)
Vancouver – Tel/Tél. : 604-448-0721 (Toll free/Sans frais : 1-877-426-3140) Fax/Téloc. : 604-448-0710 (Toll free/Sans frais : 1-888-310-1688)
Montréal – Tel/Tél. : 514-336-3031 (Toll free/Sans frais : 1-888-992-1010) Fax/Téloc. : 514-336-3039 (Toll free/Sans frais : 1-866-800-3039)