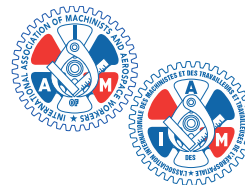


INTERNATIONAL ASSOCIATION
OF MACHINISTS AND AEROSPACE WORKERS
ASSOCIATION INTERNATIONALE DES MACHINISTES
ET DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES
DE L'AÉROSPATIALE



Office of the Canadian General Vice-President • Bureau du Vice-président général canadien

IAMAW Canada, 18 Wynford Drive, #310, Toronto, Ontario M3C 3S2

TEL: 416.386.1789 • FAX: 416.386.0210 • info@iamaw.ca •  IAMAWCanada  @IAMAWCanada

9 juin 2020

À l'attention des présidents généraux d'Air Canada

Conseurs et confrères :

Objet : Air Canada – Extension de SSUC

Comme vous le savez certainement tous maintenant, Air Canada a choisi de poursuivre le Programme canadien de subventions salariales d'urgence pour les employés actifs et pour ceux qui devraient être rappelés au service actif au cours des prochains mois. Je sais que cette pandémie a créé une contrainte excessive pour de nombreuses familles de l'AIM, y compris la majorité des membres de l'AIM qui travaillent pour Air Canada. J'ai résumé ci-dessous les activités qui ont amené Air Canada à choisir de maintenir le programme SSUC de la façon dont elle l'a fait :

- Lorsque la subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC) a été annoncée pour la première fois en avril, l'AIM a immédiatement communiqué avec Calin Rovinescu pour exhorter Air Canada à profiter du nouveau programme annoncé : <http://www.iamaw.ca/lettre-de-vpp-pickthall-a-calin-rovinescu-pdg-dair-canada/?lang=fr>. Comparativement à La Prestation canadienne d'urgence (PCU) il s'agissait d'une différence de 347 \$ par semaine dans les chèques de paye de plus de 5 000 membres de l'AIM. Au cours des 12 semaines du programme, cela représentait 4 200 \$ pour chacun de nos membres qui étaient considérés comme excédentaires et qui étaient payés alors qu'ils n'étaient pas en service actif. En outre, les employés ont continué d'être couverts par des prestations et des cotisations de retraite.
- 4 200 \$ à chacun de nos membres qui étaient considérés excédentaires et qui ont été payés alors qu'ils n'étaient pas en service actif. En outre, les employés ont continué d'être couverts par des prestations et des cotisations de retraite.
- En mai, le gouvernement fédéral a annoncé l'extension de SSUC pour une période supplémentaire de 12 semaines, soit jusqu'au 29 août. L'AIM a immédiatement communiqué avec Air Canada et l'a exhortée à participer à l'extension de SSUC : <http://www.iamaw.ca/lettre-de-stan-pickthall-a-calin-rovinescu-extension-de-ssuc/?lang=fr>.
- Air Canada a refusé cette possibilité lorsqu'elle a annoncé le 15 mai qu'elle mettrait à pied quelque 20 000 employés. Cela comprend environ 6 000 membres de l'AIM. Dans son communiqué du 19 mai, l'AIM a vivement critiqué Air Canada pour cette décision : <http://www.iamaw.ca/le-syndicat-des-machinistes-denonce-labandon-de-travailleurs-dair-canada/?lang=fr>
- Lors de réunions subséquentes avec les représentants d'Air Canada, nous avons continué d'exercer des pressions sur la compagnie pour qu'elle étende le programme SSUC à tous les employés inactifs. Toutefois, cela n'a pas fonctionné, car Air Canada avait déjà annoncé publiquement ses intentions.

- Air Canada a présenté au Syndicat une position concernant la continuation de SSUC pour ceux qui travaillent activement et pour ceux qu'ils s'attendaient à rappeler au cours des prochains mois. À l'origine, cela comprenait une condition voulant que le syndicat renonce à ses droits en vertu des dispositions sur l'indemnité de départ et le licenciement collectif (section IX) du Code canadien du travail. Le Syndicat a refusé catégoriquement d'accepter les conditions telles que présentées, et la Compagnie a par la suite retiré ses conditions relatives à la section IX.
- En fin de compte, la position de la compagnie était qu'il y aurait 541 membres de l'AIM qui se verraient offrir la continuation des paiements de SSUC – il s'agirait de la prochaine liste d'ancienneté à être rappelés au service actif dans leurs postes respectifs. Il n'y avait ni possibilité ni volonté d'augmenter le nombre; en outre, ils ont exigé notre accord avant la fin de la journée du 29 mai – autrement les 541 postes de SSUC seraient retirés.
- Cette décision a été difficile, mais elle a finalement été prise avec mon autorisation et mon approbation en tant que vice-président général du Canada. Si l'on avait adopté une approche tout ou rien, cela aurait entraîné une différence de 347 \$ par semaine pour les 12 prochaines semaines pour 541 membres de l'AIM – ce qui représente 4 200 \$ pour chacune de ces familles. Nous ne pouvons pas, de bonne foi, laisser cette somme d'argent sur la table.
- Je crois comprendre qu'à la suite d'un travail acharné et des pressions exercées par le Comité des présidents généraux, le total final d'Air Canada est maintenant beaucoup plus élevé que celui des 541 membres de l'AIM qui, à l'origine, étaient sur SSUC en attente de rappel. Je comprends également que les présidents généraux du district 140 continuent de travailler sur des détails où il y a des irrégularités dans les listes d'employés à rappeler ou à conserver; ce travail est en cours.

L'AIM continue d'être d'avis qu'Air Canada – et tous les employeurs représentés par l'AIM – devraient profiter du programme fédéral SSUC dans la mesure où il est offert par le gouvernement fédéral. Nous restons disponibles pour discuter de l'extension SSUC à tous les membres d'Air Canada représentés par l'AIM. À l'appui de cela, nous avons également une campagne par courriel à l'intention du gouvernement fédéral sur notre site Web, et nous encourageons tous les membres de l'AIM à se joindre à nous.

Veillez demander à vos membres d'ajouter leur nom à la liste des lettres envoyées au premier ministre : « Nous vous demandons de réparer cette injustice et d'exiger des employeurs qu'ils maintiennent leurs employés dans le cadre du programme de subventions salariales d'urgence du Canada (SSUC). » <http://www.iamaw.ca/le-programme-de-subventions-salariales-lien-vital-aux-travailleurs-canadiens-a-ne-pas-enlever/?lang=fr>

Nous continuons de faire pression sur Air Canada et d'autres employeurs partout au pays sur ces questions et sur bien d'autres. Ensemble, nous sommes une voix plus forte.

Fraternellement,



Stan Pickthall
Vice-président général

Cc. Fred Hospes, Président directeur général
DL140 - Conseil exécutif